

УТВЕРЖДЕНА
приказом директора
МБОУ «Ойсарская СШ №1»
_____/И.Х. Мириев/
Приказ № 70 от «01» сентября 2022г.

**ДОРОЖНАЯ КАРТА
ВНЕДРЕНИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА**

В МБОУ «Ойсарская СШ №1»

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа педагогов,	15.09.-08.11.	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой Целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.)	Ибрагимова Я.Х., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Формирование базы наставников из числа педагогов.	в течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников		Ибрагимова Я.Х., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых	до 30 сентября	Организована общая встреча		Ибрагимова Я.Х., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Формирование наставнических пар	до 09 ноября	Сформированы наставнические пары		Ибрагимова Я.Х., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Организация работы наставнических пар: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча	в течение всего периода	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Ибрагимова Я.Х., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары	до 10 ноября	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары		Ибрагимова Я.Х., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Утверждение индивидуальных планов	до 10 ноября	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов		Милюев И.Х., директор

Реализация индивидуальных планов	в течение всего периода	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Ибрагимова Я.Х., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Проведение консультаций и практических занятий, мастер-классов и семинаров с молодыми педагогами	в течение всего периода	Проведены консультации, практические занятия, мастер-классы и семинары	Ибрагимова Я.Х., куратор внедрения Целевой модели наставничества и учителя-наставники
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар	до 30 мая	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар	Ибрагимова Я.Х., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	до 08 ноября	Программные, методические и дидактические материалы	Ибрагимова Я.Х., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества	до 30 сентября	Разработаны формы диагностической анкеты	Ибрагимова Я.Х., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Оформление итогового сборника, для размещения на сайте школы	до 30 мая	Оформлен электронный итоговый сборник с разделами: Результаты реализации Целевой модели наставничества в 2021-2022 учебном году. Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки. Лучшие практики наставничества.	Ибрагимова Я.Х., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			

Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов, наставляемых и возможностей наставников	до 30 октября	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Ибрагимова Я.Х., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи	до 08 ноября	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары, информирование участников о сформированных парах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар	Ибрагимова Я.Х., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Осуществление персонифицированного учета молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	ноябрь-январь	Реестр учета молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Ибрагимова Я.Х., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Информационное сопровождение деятельности			
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода	Не менее 5 публикаций	Эдилсултанов Р.И., заместитель директора по ИКТ
Управление реализацией Целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	Весь период	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Мириев И.Х., директор
Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Весь период	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Ибрагимова Я.Х., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Весь период	Не менее 3 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Мириев И.Х., директор, Ибрагимова Я.Х., куратор внедрения Целевой модели наставничества